

תכנית להכשרת מנהלים לחדשנות



סילבוס תכנית

מרכז הידע לחדשנות בטכניון, מזמין אתכם להכשרת מנהלים לחדשנות, עבור ארגוני מסחר ושירותים. התכנית מותאמת עבורכם ומבוססת על ידע עדכני מהאקדמיה ומארגונים מובילים במשק בניהול חדשנות ארגונית. ההכשרה תעניק למשתתפים כלים פרקטיים, מתודולוגיות חשיבה ועבודה יישומיות, לטובת גיבוש אסטרטגיה לחדשנות, זיהוי אתגרים, ופתרונם בדרכים חדשניות. בסיום התכנית יקבלו המשתתפים תעודת גמר מטעם מרכז הידע לחדשנות בטכניון.

במסגרת התכנית, המבוססת על מודל "מסע הרעיון" של פרופ' מרים ארז' כלת פרס ישראל, יו"ר מרכז הידע לחדשנות בטכניון וסגנית דיקן לתכנית מנהל עסקים בטכניון, ומועברת על-ידי מרצים מומחים בעלי ניסיון עשיר במחקר, באקדמיה ובתעשייה, המשתתפים יקבלו כלים לפיתוח נקודת מבט חדשנית במספר תחומים

פיתוח סט קריטריונים (KPI) למדידת הצלחת תהליכי החדשנות	בניית שיתופי פעולה בתוך ומחוץ לארגון	שידרוג כישורים ומיומנויות של עובדים ומנהלים - ההון האנושי	מיקוד הצעת ערך לטובת הצמחת הארגון	אימוץ דיגיטציה וטכנולוגיות חדשות בהתאמה לתהליכים הקיימים

<p>9:15-9:30 - התכנסות</p> <p>9:30-10:00 - דברי פתיחה</p> <ul style="list-style-type: none"> ● מנכ"ל משרד הכלכלה - עו"ד אמנון מרחב ● מנכ"ל ג'וינט תבת - רני דודאי ● מנהל אגף בכיר מסחר ושירותים משרד הכלכלה - יאיר אלבין ● נשיא איגוד לשכות המסחר - עו"ד אוריאל לין ● מנהלת תחום בכירה סביבה עסקית תחרותית- ג'וינט תבת - דניאלה ג'ואנו ● מנהלת תכניות בג'וינט תבת - ד"ר אליסה ברקוביצי <p>10:00-10:30 - היכרות עם משתתפי התכנית, יעל רובין שרעבי</p> <p>10:30-11:30 - פרופ' מרים ארז, סקירת התכנית ופרויקט הגמר, תפקיד ההנהלה כמובילי שינוי, מודלים להכנסת חדשנות לארגון, סוגים ורמות.</p> <p>11:30-11:45 - הפסקה</p> <p>11:45-12:30 - המשך - ניהול סיכונים ובניית צוותי חדשנות.</p> <p>12:30-13:15 - ראיון פתוח עם טל וינגרטן, יועצת לאסטרטגיה וחדשנות, מנכלית חברת ייעוץ בינ"ל Decoupling (מנהלת החדשנות לשעבר בחברת דיפלומט)</p> <p>13:15-13:30 - הכנה למפגש הבא, איתור אתגר לפתרון, לימור מוזס מוסקונה</p>	<p>מפגש 1 תהליך החדשנות ותפקיד ההנהלה בקידום חדשנות</p>	<p>יום שלישי 5.3.24 איגוד לשכות המסחר, החשמונאים 84. ת"א</p>
<p>9:30-10:40 - יעל שמואל-כצמן, מומחית במיומנויות תקשורת, השפעה, ופיתוח מנהלים. ניתוח אתגר, זיקוק הבעיה, זיהוי מקורה, אבחנה והעמקת ההבנה וניתוח סיבות</p> <p>10:40-10:50 - הפסקה</p> <p>10:50-12:20 - המשך - פיתוח סל פתרונות לבעיה באמצעות חשיבה יצירתית המונחית ע"י מודל מובנה וסט שאלות.</p> <p>12:20-12:30 - הפסקה</p> <p>12:30-13:20 - שיתוף מנהלים, שחף שניר, מנהל יחידה לחדשנות פנים ארגונית</p> <p>בכללית שירותי בריאות</p> <p>13:20-13:30 - סיכום ומשימת המשך, סיעור מוחות בעיה-פתרון, לימור מוזס מוסקונה</p>	<p>מפגש 2 דיוק אתגרים ופיתוח פתרונות ב-Ideation</p>	<p>יום שלישי 12.3.24 Zoom</p>
<p>9:30-9:40 - הקדמה, לימור מוזס מוסקונה</p> <p>9:40-10:40 - פרדריק בלסן, חוקר ומרצה לחדשנות, שינוי ודיגיטל. אקטואליה עסקית וטכנולוגית, חדשנות, יצירתיות, מגמות וטרנדים בעידן החדש.</p> <p>10:40-10:50 - דיון קבוצתי קצר</p> <p>10:50-11:00 - הפסקה</p> <p>11:00-12:00 - אמיר בביר, מנהל השיווק של הסוכנות היהודית ומומחה שיווק בתחום המסחר. הצגת מקרי בוחן וניתוח יישומיים לשיווק חווית לקוח וחיזוק מותג B2B, B2C</p> <p>12:00-12:10 - הפסקה</p> <p>12:10-12:30 - תרגיל קבוצתי</p> <p>12:30-13:20 - שיתוף ניהולי, מיכל רביב, סמנכלית שיווק טרמינל X לשעבר</p> <p>13:20-13:30 - סיכום ומשימת המשך, מיפוי הזדמנויות דיגיטל, לימור מוזס מוסקונה</p>	<p>מפגש 3 שיפור חווית לקוח בעולם דיגיטלי</p>	<p>יום שלישי 19.3.24 Zoom</p>

<p>9:30-10:40 - אלי רינגר, ארכיטקט עסקי. בניית מפת אקוסיסטם, ותמונת מצב לארגון, מיפוי גורמים בזמן אמת וזיהוי הזדמנויות בשרשרת הערך, במוצרים, לקוחות ושיתופי פעולה, לקבלת החלטות מושכלת ושליטה לטווח ארוך בשוק.</p> <p>10:40-10:50 - הפסקה</p> <p>10:50-12:20 - המשך סדנא</p> <p>12:20-12:30 - הפסקה</p> <p>12:30-13:20 - שיתוף ניהולי, ד"ר אסף אברהמי, מנכל חשבשבת</p> <p>13:20-13:30 - סיכום ומשימת המשך, מיפוי ארגון, לימור מוזס מוסקונה</p>	<p>מפגש 4 עיצוב צמיחה לארגון בדגש על אימוץ חדשנות טכנולוגית</p> <p>יום שלישי 26.3.24 Zoom</p>
<p>9:30-10:40 - אלי רינגר, ארכיטקט עסקי. בניית מודל עסקי מותאם למוצר/שירות וסביבה ארגונית, תוך היכרות עם מודלים עסקיים שונים, ושימת דגש על ניהול סיכונים ומקסום הזדמנויות.</p> <p>10:40-10:50 - הפסקה</p> <p>10:50-12:20 - המשך סדנא</p> <p>12:20-12:30 - הפסקה</p> <p>12:30-13:20 - שיתוף ניהולי, אסף גורן, מנכל איסתא לשעבר</p> <p>13:20-13:30 - סיכום ומשימת המשך, מילוי קנבס לפתרון, לימור מוזס מוסקונה</p>	<p>מפגש 5 מודל עסקי תומך שינוי בדגש על אימוץ תהליכי עבודה מתקדמים</p> <p>יום שלישי 2.4.24 Zoom</p>
<p>9:30-10:40 - טל וינגרטן, יועצת לאסטרטגיה וחדשנות (מנהלת החדשנות לשעבר בחברת דיפלומט) - סיפור ההטמעה הלכה למעשה. בניית תכנית עבודה הכוללת רתימת שותפים, תכנון פיילוט, איסוף נתונים, ותיקוף משתמשים מתמשך.</p> <p>10:40-10:50 - הפסקה</p> <p>10:50-12:20 - המשך - פירוק המשימה לתת משימות, ובניית מערך מדדים לבחינת הצלחה בטווח קצר וטווח ארוך.</p> <p>12:20-12:30 - הפסקה</p> <p>12:30-13:20 - עבודה בקבוצות וקבלת פידבק עמיתים</p> <p>13:20-13:30 - סיכום ומשימת המשך, בניית תכנית להצגה, לימור מוזס מוסקונה</p>	<p>מפגש 6 סיפור ההטמעה, פירוט אבני דרך לפעולה מרעיון ליישום</p> <p>יום שלישי 9.4.24 Zoom</p>
<p>9:15-9:30 - התכנסות</p> <p>9:30-10:00 - סיור מודרך במרכז החדשנות</p> <p>10:00-11:40 - הצגת פרויקטים (13 משתתפים, 7 דק למשתתף)</p> <p>11:40-12:00 - הפסקה</p> <p>12:00-13:00 - פרופ' מרים ארז, תרבות ארגונית לחדשנות, והובלת שינוי בארגון תוך התמודדות עם התנגדויות ומתן דגש להדרכת עובדים ותקשורת נכון של הצורך בשינוי והתהליך הצפוי.</p> <p>13:00-13:30 - סיכום התכנית, פידבקים מהקבוצה, וחלוקת תעודות.</p> <p>פרופ' מרים ארז, לימור מוזס מוסקונה, ד"ר אליסה ברקוביץ', יעל רובין-שרעבי</p>	<p>מפגש 7 תרבות ארגונית לחדשנות בדגש על פיתוח הון אנושי, והצגת פרוייקטים</p> <p>יום שלישי 16.4.24 השבח 7.ת"א, Drive TLV</p>

מספר פרטים כללים

- פתיחת התכנית: 5.3.24, סיום התכנית: 16.4.24. מפגשים אחת לשבוע.
- תכני המפגשים, המצגות והכלים, כמו גם מקורות להרחבת למידה כדוגמת ספרים ומאמרים, יועלו לחדר הלמידה המקוון של מרכז הידע לחדשנות בטכניון, ויהיו זמינים לשימוש במשך שנה.
- ההכשרה תתקיים בשיטת למידה אקטיבית. כל יחידת לימוד תכלול הצגה של נושא, מתודולוגיה, כלים, מקרה בוחן לדוגמה, ולאחר מכן תרגול אקטיבי בצוותים, למידת עמיתים, ודיון במליאה לשיתוף תובנות.
- במפגשי אונליין יש לעלות עם מצלמה פתוחה וזמינות לתרגול ושיחה בקבוצה.
- במהלך ההכשרה המשותפים יבצעו פרויקט אישי בו יבחרו אתגר ארגוני, ויבנו עבורו סט הזדמנויות לשיפור וחדשנות הכולל הכנה לפיילוט/הטמעת הפתרון בארגון.
- כל משתתף זכאי ל 2- שעות מנטור פרטניות לליווי אישי אונליין בכל נושא שייבחר להעמקה מתוך תכני ההכשרה.
- בסיום, 2 ארגונים ייבחרו להמשיך על סיוע פרטני מורחב מסובסד על ידי תוכנית 360 בתחומי הטמעת חדשנות טכנולוגית, ולא טכנולוגית, תהליכי עבודה מתקדמים ופיתוח ההון האנושי.
- סל הסיוע יהיה בהיקף עד 200 שעות, יכלול אבחון מעמיק "מפת דרכים ארגונית", המלצה לפרויקטים ליישום השינוי, ליווי מקצועי ומימון חלקי של פרויקטים נבחרים ליישום בנושאים של חדשנות טכנולוגית, לא טכנולוגית ופיתוח ההון האנושי לתקופה של עד 6 חודשים.
- בוגרי התכנית יקבלו תעודת גמר מטעם מרכז הידע לחדשנות בטכניון.

נתראה בקרוב



