

תכנית להכשרת מנהלים לחדשנות



סילבוס תכנית

מרכז הידע לחדשנות בטכניון, מזמין אתכם להכשרת מנהלים לחדשנות, עבור ארגוני מסחר ושירותים. התכנית מותאמת עבורכם ומבוססת על ידע עדכני מהאקדמיה ומארגונים מובילים במשק בניהול חדשנות ארגונית. ההכשרה תעניק למשתתפים כלים פרקטיים, מתודולוגיות חשיבה ועבודה יישומיות, לטובת גיבוש אסטרטגיה לחדשנות, זיהוי אתגרים, ופתרונם בדרכים חדשניות. בסיום התכנית יקבלו המשתתפים תעודת גמר מטעם מרכז הידע לחדשנות בטכניון.

במסגרת התכנית, המבוססת על מודל "מסע הרעיון" של פרופ' מרים ארז' כלת פרס ישראל, יו"ר מרכז הידע לחדשנות בטכניון וסגנית דיקן לתכנית מנהל עסקים בטכניון, ומועברת על-ידי מרצים מומחים בעלי ניסיון עשיר במחקר, באקדמיה ובתעשייה, המשתתפים יקבלו כלים לפיתוח נקודת מבט חדשנית במספר תחומים

פיתוח סט קריטריונים (KPI) למדידת הצלחת תהליכי החדשנות	בניית שיתופי פעולה בתוך ומחוץ לארגון	שידרוג כישורים ומיומנויות של עובדים ומנהלים - ההון האנושי	מיקוד הצעת ערך לטובת הצמחת הארגון	אימוץ דיגיטציה וטכנולוגיות חדשות בהתאמה לתהליכים הקיימים

<p>9:30-9:40 – פתיחה, יעל רובין שרעבי</p> <p>9:40-10:00 – דברי פתיחה</p> <ul style="list-style-type: none"> • משנה למנכ"ל ג'וינט-תבת - סוזן חסן • מנהלת מערך אסטרטגיה, כלכלה וחדשנות, משרד הכלכלה - מיכל פינק • מנהל אגף בכיר מסחר ושירותים במשרד הכלכלה והתעשייה - יאיר אלבין • מנהלת תכניות בג'וינט-תבת - ד"ר אליסה ברקוביץ' <p>10:00-10:30 – היכרות עם משתתפי התכנית, יעל רובין שרעבי</p> <p>10:30-12:30 – סקירת התכנית ופרויקט הגמר, תפקיד ההנהלה כמובילי שינוי, מודלים להכנסת חדשנות לארגון, סוגים ורמות, פרופ' מרים ארז</p> <p>12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, לימור מוזס מוסקונה מציגה את טל וינגרטן</p> <p>13:20-13:30 – סיכום והכנה למפגש הבא, איתור אתגר לפתרון, טל וינגרטן</p>	<p>מפגש 1 תהליך החדשנות, ותפקיד ההנהלה בקידום חדשנות</p> <p>יום שלישי 3.9.24</p> <p>איגוד לשכות המסחר</p> <p>החשמונאים 84, ת"א</p>
<p>9:15-9:30 – התכנסות</p> <p>9:30-9:40 – פתיחה, טל וינגרטן</p> <p>9:40-12:30 – דיוק אתגרים ופיתוח פתרונות IDEATION, פרופ' משנה מורן לזר</p> <p>12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, עופר הופמן, מנהל מ"מ, Aitech Israel, בוגר מחזור 1</p> <p>13:20-13:30 – סיכום, טל וינגרטן</p>	<p>מפגש 2 דיוק אתגרים ופיתוח פתרונות ב-Ideation</p> <p>יום שלישי 10.9.24</p> <p>משרדי מערך הדיגיטל</p> <p>מגדל צ'מפיון דרך ששת הימים 30 בני ברק קומה 28</p>
<p>9:30-9:40 – פתיחה, טל וינגרטן</p> <p>9:40-12:30 – סדנה: מודל עסקי תומך שינוי בדגש על אימוץ תהליכי עבודה מתקדמים, ששה זרצקי, מודל זי</p> <p>12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, ד"ר אסף אברהמי, מנכ"ל חשבשבת</p> <p>13:20-13:30 – סיכום, טל וינגרטן</p>	<p>מפגש 3 מודל עסקי תומך שינוי בדגש על אימוץ תהליכי עבודה מתקדמים</p> <p>יום שלישי 24.09.24</p> <p>Zoom</p>

<p>9:30-9:40 – פתיחה, טל וינגרטן</p> <p>9:40-12:30 – שיפור חווית לקוח בעולם דיגיטלי, ושילוב AI בתפקיד החדשנות, אלעד דרמון, תרבות דיגיטלית</p> <p>12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, ליאור דר, סמנכלית רשת החנויות H&M, בוגרת מחזור 1</p> <p>13:20-13:30 – סיכום, טל וינגרטן</p>	<p>מפגש 4 שיפור חווית לקוח בעולם דיגיטלי</p> <p>יום חמישי 10.10.24</p> <p>Zoom</p>
<p>9:15-9:30 – התכנסות</p> <p>9:30-9:40 – פתיחה, טל וינגרטן</p> <p>9:40-12:30 – תרבות ארגונית לחדשנות והובלת השינוי, פרופ' מרים ארז</p> <p>12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, מיכל תמם, חדשנות דרך אחריות תאגידית</p> <p>13:20-13:30 – סיכום, טל וינגרטן</p>	<p>מפגש 5 תרבות ארגונית לחדשנות והובלת השינוי</p> <p>יום חמישי 31.10.24</p> <p>Zoom</p>
<p>9:30-9:40 – פתיחה, טל וינגרטן</p> <p>9:40-12:30 – סיפור ההטמעה: פירוט אבני דרך לפעולה מרעיון ליישום, טל וינגרטן</p> <p>12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, שחף שניר, מנהל החדשנות בכללית שירותי בריאות</p> <p>13:20-13:30 – סיכום, טל וינגרטן</p>	<p>מפגש 6 סיפור ההטמעה, פירוט אבני דרך לפעולה מרעיון ליישום</p> <p>יום שלישי 12.11.24</p> <p>משרדי מערך הדיגיטל</p> <p>מגדל צ'מפיון דרך ששת הימים 30 בני ברק קומה 28</p>
<p>9:15-9:30 – התכנסות</p> <p>9:30-9:40 – פתיחה, טל וינגרטן</p> <p>9:40-12:45 – הצגת פרויקטים, 15 משתתפים, 10 דקות למשתתף</p> <p>12:45-13:30 – סיכום התכנית, פידבקים מהקבוצה, וחלוקת תעודות</p> <ul style="list-style-type: none"> ● טל וינגרטן ● פרופ' מרים ארז ● לימור מוזס מוסקונה ● ד"ר אליסה ברקוביץ' ● יעל רובין-שרעבי 	<p>מפגש 7 סיכום והצגת פרויקטים</p> <p>יום שלישי 26.11.24</p> <p>איגוד לשכות המסחר</p> <p>החשמונאים 84, ת"א</p>

- פתיחת התכנית: 3.9.24, סיום התכנית: 26.11.24. מפגשים בימי שלישי, מלבד המפגש הרביעי (10.10.24) והחמישי (31.20.24), בימי חמישי.
- תכני המפגשים, המצגות והכלים, כמו גם מקורות להרחבת למידה כדוגמת ספרים ומאמרים, יועלו לחדר הלמידה המקוון של מרכז הידע לחדשנות בטכניון, ויהיו זמינים לשימוש במשך שנה.
- ההכשרה תתקיים בשיטת למידה אקטיבית. כל יחידת לימוד תכלול הצגה של נושא, מתודולוגיה, כלים, מקרה בוחן לדוגמא, ולאחר מכן תרגול אקטיבי בצוותים, למידת עמיתים, ודיון במליאה לשיתוף תובנות.
- במפגשי אונליין יש לעלות עם מצלמה פתוחה וזמינות לתרגול ושיחה בקבוצה.
- במהלך ההכשרה המשתתפים יבצעו פרויקט אישי בו יבחרו אתגר ארגוני, ויבנו עבורו סט הזדמנויות לשיפור וחדשנות הכולל הכנה לפיילוט/הטמעת הפתרון בארגון.
- כל משתתף זכאי ל-2 שעות מנטור פרטניות ליווי אישי אונליין בכל נושא שייבחר להעמקה מתוך תכני ההכשרה. המנטורינג יועברו על ידי לימור מוזס מוסקונה, מנהלת מרכז הידע לחדשנות וטל וינגרטן מובילת הקורס.
- בסיום, 2 ארגונים ייבחרו להמשך סל סיוע פרטני מורחב מסובסד על ידי תוכנית 360 בתחומי הטמעת חדשנות טכנולוגית, ולא טכנולוגית, תהליכי עבודה מתקדמים ופיתוח ההון האנושי.
- סל הסיוע יהיה בהיקף עד 200 שעות, יכלול אבחון מעמיק "מפת דרכים ארגונית", המלצה לפרויקטים ליישום השינוי, ליווי מקצועי ומימון חלקי של פרויקטים נבחרים ליישום בנושאים של חדשנות טכנולוגית, לא טכנולוגית ופיתוח ההון האנושי לתקופה של עד 6 חודשים.
- בוגרי התכנית יקבלו תעודת גמר מטעם מרכז הידע לחדשנות בטכניון.

נתראה בקרוב

