

משימות בית – מפגש ראשון

משימות הבית מכוונות לעבודה על הארגון שלכם או ארגון היחס שלכם

במפגש דיברנו על אסטרטגיית חדשנות, לכן במשימת הבית נבחן את הקיים ונסמן את האופק.

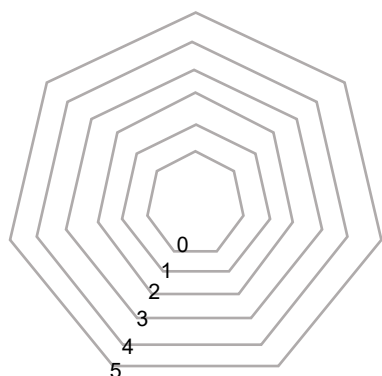
1. מדד רמת חדשנות (מההרצאה של פרופ' מרים ארז)

תארי את רמת החדשנות בארגון שלך ע"י חלוקה של 100 נק' בין הרמות הבאות. בארגון יכולים להתקיים מספר רמות של חדשנות בעלות משקלים שונים. ניקוד המשקל יבוצע פעמיים. פעם ראשונה על פי מצב קיים. ופעם שנייה על פי המצב הרצוי.

מצב מצוי	מצב רצוי	רמות חדשנות
		חזרה על מה שכבר קיים בארגון שלך
		שיפור משהו שקיים בארגון שלך
		הכנסת משהו חדש לארגון שלך, שקיים במקום אחר
		הכנסת משהו חדש לארגון שלך, שעדיין לא קיים באותו אופן בשום מקום אחר

2. תחומי אחריות של מנהל חדשנות (מההרצאה של עדי דיאמנט)

תארי את תחומי האחריות שלך בייזום תהליכים להובלת פיתוח חדשנות בארגון, על פי תחומי האחריות בתרשים "קורי העכביש" המצורף. גם כאן נצה לציין מצוי אל מול רצוי. נבקש לסמן **בקיום אדומים את המצב המצוי** – **ובקיום כחולים את המצב הרצוי**



- 1) פיתוח שיטות עבודה ותהליכים
- 2) פיתוח כישורים ומיומנויות
- 3) תמיכה ביחידות עסקיות בייזום מוצרים שירותים חדשים
- 4) זיהוי שווקי חדשים
- 5) עזרה וליווי עובדים ביצירה ופיתוח של רעיונות
- 6) מימון Seed Funding של רעיונות
- 7) עיצוב סביבות אינקובציה לפיתוח פרויקטים מבטיחים

3. איתור אתגר

אתרו אתגר בו תרצו להתמקד בהמשך התכנית ולקדם בו פתרון בהתייחס לתחומי האחריות שלכם.

1. מה האתגרים של הארגון?
 2. מה התועלת שאני מביא?
 3. האם המשימה מוגדרת היטב?
 4. מי הכי מתאים לפתור אותה?
- ניתן להשתמש בכלי התאמה לאסטרטגיה שעדי הציג במפגש ולהגדיר primary characteristics שיוכלו לאפיין את האתגרים הקיימים ומתוכם להתמקד באתגר איתו תמשיכו. נמליץ לשוחח על ההתאמה לאסטרטגיה עם מנהלים/ קולגות מהארגון.



בהצלחה!

נבקש להעלות את משימת הבית לתיקיה האישית עד ה 4.2.25