

תוכנית מאיצי חדשנות לרכש - מינהל הרכש הממשלתי בחשב הכללי

דף עבודה 1: ניתוח תפקידים בצוות לפי מודל בלבין (1993)

תפקיד	חוזקות	חולשות	איך לעבוד איתו?
הוגה רעיונות Plant	יצירתי, מעלה רעיונות חדשניים, פותר בעיות בצורה לא שגרתית.	עשוי להיות לא ממוקד, מתעלם מפרטים טכניים, מתקשה במסגרת קבועה.	תנו לו חופש לחשוב, ודאו שיש מי שמתרגם את הרעיונות שלו לפעולה.
מעריך ומבקר Monitor Evaluator	אנליטי, אובייקטיבי, מזהה בעיות וחולשות ברעיונות.	ביקורתי מדי, עלול לעכב החלטות, מרוחק רגשית.	השתמשו בו לבדיקת רעיונות, איזנו את הביקורתיות עם חדשנות.
מומחה Specialist	בעל מומחיות עמוקה, מקור ידע חשוב לצוות.	ממוקד יתר על המידה בתחום מסוים, מתקשה לשתף פעולה.	שלבו אותו בהחלטות רחבות יותר, ודאו שתורם מעבר למומחיות שלו.
מתאם Coordinator	מנהל תהליכים ביעילות, מתאם בין חברי הצוות, מתמקד במטרות.	עלול להיתפס כמניפולטיבי, ממוקד בניהול יותר מביצוע.	תנו לו להוביל פגישות ותהליכים, ודאו שהוא לא משתלט יותר מדי.
מגשר Team Worker	משתף פעולה, מונע קונפליקטים, תומך ואמפתי.	נמנע מקונפליקטים, מושפע מדעות אחרים, מתקשה בקבלת החלטות.	עודדו אותו להשתתף בהחלטות, השתמשו בו לתיאום ושיתוף פעולה.
משפיע Resource Investigator	מקושר היטב, מביא רעיונות ומשאבים חיצוניים, יוצר קשרים.	מאבד עניין מהר, עשוי להיות פזיז, מתלהב יתר על המידה מרעיונות.	נצל את קשריו למציאת הזדמנויות חדשות, ודאו שהוא מתמקד במטרה.
יוזם Shaper	מניע לפעולה, מתמודד עם אתגרים, שובר מחסומים.	תחרותי מדי, חסר סבלנות, עשוי להיות אגרסיבי.	תנו לו משימות מאתגרות, ודאו שהוא לא יוצר יותר מדי חיכוכים.
מבצע Implementer	מעשי, מאורגן, הופך רעיונות לתוכניות ישימות.	שמרן, לא פתוח לשינויים, מעדיף שיטות מוכרות.	ודאו שהוא מקבל תהליכים ברורים, איזנו בין סדר לפתיחות.
מסיים משימות Completer Finisher	דקדקן, מתמקד בפרטים, שומר על סטנדרטים גבוהים.	לחוץ, מתקשה להאציל סמכויות, עלול להתעכב על פרטים קטנים.	השתמשו בו לבדיקת איכות, ודאו שהוא לא שוקע בפרטים קטנים מדי.

בחירת התפקיד שלך

בחר/י את שני התפקידים שמתארים אותך בצורה הטובה ביותר:

1. התפקיד הראשי שלי: _____
2. התפקיד המשני שלי: _____

מהן שלוש החוזקות העיקריות שאני מביא/ה לצוות?

1. _____
2. _____
3. _____

מהן שלוש החוזקות שאני רוצה לפתח עוד?

1. _____
2. _____
3. _____

תוכנית מאיצי חדשנות לרכש - מינהל הרכש הממשלתי בחשב הכללי דף עבודה 2: ניתוח תפקידים בצוות לפי מודל בלבין (1993) – גיבוש הצוות

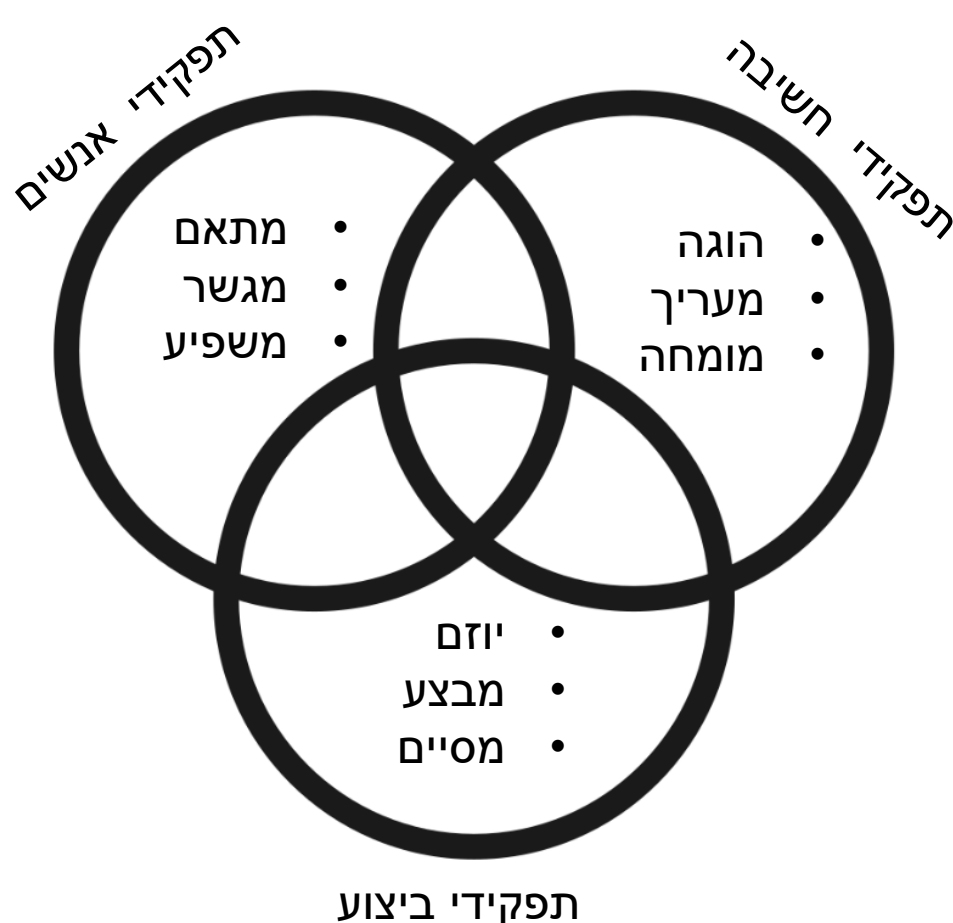
זיהוי החוזקות והפערים בצוות

רשימת תפקידים בצוות: (יש למלא את רשימת חברי הצוות והתפקידים שבחרו)

שם הצוות/אתגר

חבר צוות

תפקיד ראשי



ניתוח הצוות

1. האם יש תפקידים חסרים בצוות?
2. אילו חוזקות בולטות בצוות?
3. כיצד ניתן לנצל טוב יותר את החוזקות הקיימות?
4. מהם האתגרים הפוטנציאליים שעשויים להופיע עקב חוסר איזון בין התפקידים?
5. מה נוכל לעשות כדי לשפר את שיתוף הפעולה בצוות?

לאחר מילוי הדף האישי והניתוח הצוותי, קחו רגע לדון יחד, ולתכנן כיצד ניתן לעבוד בצורה מיטבית, תוך התחשבות בתפקידים השונים ובערך שכל אחד מביא לצוות.