



אבחון לקראת שינוי

השאלות שלפניך נועדו לסייע לך ליצור מפה של אינפורמציה שתסייע לך לפעול בצורה מיטבית בתוך הארגון שאתה פועלת בו. ייתכן ולחלק מהשאלות לא יהיו לך תשובות. זה יהיה עבורך זרקור שיכוון אותך לאסוף מידע רלוונטי להובלת השינוי שאתה מקדם.

לתשומת לבך! מידע מפשר את ההבנה והוא התשתית להשפעה. על בסיס המידע יש ליצור תכנית פעולה המביאה לידי ביטוי את יכולת ההשפעה והשכנוע שלך.

שינוי מתוכנן/תמונת מצב

דמויות מפתח

(דמויות מפתח = אנשים בעלי השפעה על הצלחת המשימה הארגונית שלך)

מי הם דמויות המפתח בסביבתך? ומה מקור העוצמה של כל אחת?

אינטרסים

מהם הרווחים וההפסדים של דמויות המפתח מהצלחתך במשימות הארגוניות שלך? (כלומר מהם האינטרסים המשותפים והסותרים שיש לך ולדמויות המפתח)

קואליציות

(קואליציה=התארגנות של בעלי אינטרסים באופן לא פורמאלי לצורך השגת מטרה משותפת)
אילו קואליציות קיימות? ובאיזה אופן הן משפיעות עליך?

קונפליקטים

אילו קונפליקטים גלויים וסמויים קיימים בארגון (בהווה ובעבר)? ובאיזה אופן הם משפיעים עליך?



ניתוח רשתות ארגוניות ביחידה שלי

מיהם השחקנים המרכזיים ברשת הארגונית שלי?

למי אני מחובר/ת? אילו קשרים חזקים אני מקיים/מתי?

אילו קשרים חלשים אני מזהה ? מדוע ?

אילו פערים אסטרטגיים קיימים ביני לבין שחקנים או רשתות המשמעותיים להצלחתי?

איך אני יכול/ה לגשר עליהם? עם מי עלי להיפגש מתוך הבנה של קואליציות עתידיות? (מפגש שהוא לא טיבעי באוטומט)

אילו קשרים קיימים אני צריך לתחזק ו/או לחזק ?

שיתופי פעולה (קשרים מבניים)



מול אילו גורמים (פנימיים וחיצוניים) אני מקיימת שיתופי פעולה מתמשכים ?

מהם הכשלים בשיתופי הפעולה/יחסי הגומלין שאני מזהה

אילו שיתופי פעולה יש לחזק או ליצור ?

מה המשמעות/הבנה של כל מה שנאמר עד כה (בכל החלקים) על פעולותייך בהובלת השינוי
שאתה רוצה לקדם ?
