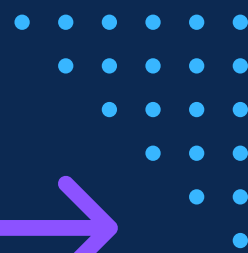


תכנית להכשרת מנהלים לחדשנות



סילבוס תכנית

מרכז הידע לחדשנות בטכניון, מזמין אתכם להכשרת מנהלים לחדשנות, עבור ארגוני מסחר ושירותים. התכנית מותאמת עבורכם ומבוססת על ידע עדכני מהאקדמיה ומארגונים מובילים במשק בניהול חדשנות ארגונית. ההכשרה תעניק למשתתפים כלים פרקטיים, מתודולוגיות חשיבה ועבודה יישומיות, לטובת גיבוש אסטרטגיה לחדשנות, זיהוי אתגרים, ופתרונם בדרכים חדשניות. בסיום התכנית יקבלו המשתתפים תעודת גמר מטעם מרכז הידע לחדשנות בטכניון.

במסגרת התכנית, המבוססת על מודל "מסע הרעיון" של פרופ' מרים ארז' כלת פרס ישראל, יו"ר מרכז הידע לחדשנות בטכניון וסגנית דיקן לתכנית מנהל עסקים בטכניון, ומועברת על-ידי מרצים מומחים בעלי ניסיון עשיר במחקר, באקדמיה ובתעשייה, המשתתפים יקבלו כלים לפיתוח נקודת מבט חדשנית במספר תחומים

פיתוח סט קריטריונים (KPI) למדידת הצלחת תהליכי החדשנות	בניית שיתופי פעולה בתוך ומחוץ לארגון	שידרוג כישורים ומיומנויות של עובדים ומנהלים - ההון האנושי	מיקוד הצעת ערך לטובת הצמחת הארגון	אימוץ דיגיטציה וטכנולוגיות חדשות בהתאמה לתהליכים הקיימים

9:30-9:40 – פתיחה, יעל רובין שרעבי 9:40-10:00 – דברי פתיחה - מנהלת מערך אסטרטגיה, כלכלה וחדשנות, משרד הכלכלה - מיכל פינק - מנהל אגף בכיר מסחר ושירותים במשרד הכלכלה והתעשייה - יאיר אלבין - מנהלת תכניות בג'וינט-תבת - ד"ר אליסה ברקוביץ' 10:00-10:30 – היכרות עם משתתפי התכנית, יעל רובין שרעבי 10:30-12:30 – סקירת התכנית ופרויקט הגמר, תפקיד ההנהלה כמובילי שינוי, מודלים להכנסת חדשנות לארגון, סוגים ורמות, פרופ' מרים ארז, לימור מוזס מוסקונה 12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, טל וינגרטן, מובילת הקורס, סמנכלית אסטרטגיה וחדשנות לשעבר בדיפלומט 13:20-13:30 – סיכום והכנה למפגש הבא, איתור אתגר לפתרון לימור מוזס מוסקונה	מפגש 1 תהליך החדשנות, ותפקיד ההנהלה בקידום חדשנות יום שלישי 27.5.25 איגוד לשכות המסחר, החשמונאים 84, ת"א
9:15-9:30 – התכנסות 9:30-9:40 – פתיחה, יעל רובין שרעבי 9:40-12:30 – דיוק אתגרים ופיתוח פתרונות IDEATION, פרופ' משנה מורן לזר 12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, ניר ינובסקי, מערך הדיגיטל 13:20-13:30 – זיהוי אתגר וסיכום, טל וינגרטן	מפגש 2 דיוק אתגרים ופיתוח פתרונות ב-Ideation יום שלישי 3.6.25 מערך הדיגיטל, בניין צ'מפיון, ברב ששת הימים 30, בני ברק
שיחת מנטורינג ראשונה - דיוק וחידוד האתגר - לימור מוזס מוסקונה	
9:30-9:40 – פתיחה, יעל רובין שרעבי 9:40-12:30 – סדנה: מודל עסקי תומך שינוי בדגש על אימוץ תהליכי עבודה מתקדמים, ששה זרצקי, מודל זי 12:30-13:20 – תרגול 13:20-13:30 – סיכום, טל וינגרטן	מפגש 3 מודל עסקי תומך שינוי בדגש על אימוץ תהליכי עבודה מתקדמים יום שלישי 17.6.25 Zoom אונליין

9:30-9:40 – פתיחה, יעל רובין שרעבי 9:40-12:30 – שילוב כלי בינה מלאכותית לשיפור ביצועים, יעילות וחדשנות, דרור גיל, מייסד ומנכ"ל גמדלה - AI Knowledge 12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, עמית כרמי, HERTZ + אבי ישורון, טווס 13:20-13:30 – סיכום, טל וינגרטן	מפגש 4 שילוב כלי בינה מלאכותית לשיפור ביצועים, יעילות וחדשנות יום שלישי 24.6.25 משרדי מערך הדיגיטל מגדל צ'מפיון דרך ששת הימים 30 בני ברק קומה 28
---	--

שיחת מנטורינג שנייה - הידוק הפתרון - טל וינגרטן

9:15-9:30 – התכנסות 9:30-9:40 – פתיחה, יעל רובין שרעבי 9:40-11:30 – תרבות ארגונית לחדשנות והובלת השינוי, לימור מוזס מוסקונה 11:30-12:30 – הצגת טמפלט פרויקט ושאלות לקראת הסיום, לימור מוזס מוסקונה 12:30-13:20 – סטוריטלינג, ניר זברו, מנכ"ל Zavaroness 13:20-13:30 – סיכום, טל וינגרטן	מפגש 5 תרבות ארגונית לחדשנות והובלת השינוי + סטוריטלינג יום שלישי 8.7.25 Zoom אונליין
---	---

9:30-9:40 – פתיחה, יעל רובין שרעבי 9:40-12:30 – סיפור ההטמעה: פירוט אבני דרך לפעולה מרעיון ליישום, טל וינגרטן 12:30-13:20 – שיתוף ניהולי, יוסי ביטון, בית המיזוג 13:20-13:30 – סיכום, טל וינגרטן	מפגש 6 סיפור ההטמעה, פירוט אבני דרך לפעולה מרעיון ליישום יום שלישי 15.7.25 Zoom אונליין
--	---

9:15-9:30 – התכנסות 9:30-9:40 – פתיחה, יעל רובין שרעבי 9:40-12:45 – הצגת פרויקטים, 10 דקות למשתתף 12:45-13:30 – סיכום התכנית, פידבקים מהקבוצה, וחלוקת תעודות - פרופ' מרים ארז - לימור מוזס מוסקונה - ד"ר אליסה ברקוביץ' - יעל רובין-שרעבי	מפגש 7 סיכום והצגת פרויקטים יום שלישי 22.7.25 פרונטלי TBD
--	---

- פתיחת התכנית: 27.5.25, סיום התכנית: 22.7.25. מפגשים בימי שלישי.
- תכני המפגשים, המצגות והכלים, כמו גם מקורות להרחבת למידה כדוגמת ספרים ומאמרים, יועלו לחדר הלמידה המקוון של מרכז הידע לחדשנות בטכניון, ויהיו זמינים לשימוש במשך שנה.
- ההכשרה תתקיים בשיטת למידה אקטיבית. כל יחידת לימוד תכלול הצגה של נושא, מתודולוגיה, כלים, מקרה בוחן לדוגמא, ולאחר מכן תרגול אקטיבי בצוותים, למידת עמיתים, ודיון במליאה לשיתוף תובנות.
- במפגשי אונליין יש לעלות עם מצלמה פתוחה וזמינות לתרגול ושיחה בקבוצה.
- במהלך ההכשרה המשתתפים יבצעו פרויקט אישי בו יבחרו אתגר ארגוני, ויבנו עבורו סט הזדמנויות לשיפור וחדשנות הכולל הכנה לפיילוט/הטמעת הפתרון בארגון.
- כל משתתף זכאי ל-2 שעות מנטור פרטניות ליווי אישי אונליין בכל נושא שייבחר להעמקה מתוך תכני ההכשרה.
- המנטורינג יועברו על ידי לימור מוזס מוסקונה וטל וינגרטן
- בסיום, 2 ארגונים ייבחרו להמשך סל סיוע פרטני מורחב מסובסד על ידי תוכנית 360 בתחומי הטמעת חדשנות טכנולוגית, ולא טכנולוגית, תהליכי עבודה מתקדמים ופיתוח ההון האנושי.
- סל הסיוע יהיה בהיקף עד 200 שעות, יכלול אבחון מעמיק "מפת דרכים ארגונית", המלצה לפרויקטים ליישום השינוי, ליווי מקצועי ומימון חלקי של פרויקטים נבחרים ליישום בנושאים של חדשנות טכנולוגית, לא טכנולוגית ופיתוח ההון האנושי לתקופה של עד 6 חודשים.
- בוגרי התכנית יקבלו תעודת גמר מטעם מרכז הידע לחדשנות בטכניון.

→ נתראה בקרוב