

תכנית להכשרת מובילי חדשנות



סילבוס תכנית

מרכז הידע לחדשנות בטכניון, מזמין אתכם להכשרת מובילי חדשנות, המותאמת עבורכם והמבוססת על ידע עדכני מהאקדמיה ומארגונים מובילים במשק בניהול חדשנות ארגונית. ההכשרה תעניק למשתתפים כלים פרקטיים, מתודולוגיות חשיבה ועבודה יישומיות, לטובת פתרון אתגרים בדרכים חדשניות, והכנסת חדשנות בביצוע משימות משולחן העבודה של כל אחד מהמשתתפים. בסיום התכנית יקבלו המשתתפים תעודת גמר מטעם מרכז הידע לחדשנות בטכניון.

הלמידה נעשית על-ידי מומחים מובילים בעלי ניסיון עשיר במחקר, באקדמיה ובתעשייה. בין המרצים: לימור מוזס מוסקונה, מנהלת מרכז הידע לחדשנות, ד"ר מורן לזר, יעל שמואל-כצמן, נגה אלחסיד ונוספים.

במסגרת התכנית, המבוססת על מודל "מסע הרעיון" לניהול חדשנות בארגונים של פרופ' מרים ארז' כלת פרס ישראל, יו"ר מרכז הידע לחדשנות בטכניון. המשתתפים יקבלו כלים לפיתוח נקודת מבט חדשנית שתבטא במספר תחומים

פיתוח סט קריטריונים (KPI) למדידת הצלחת תהליכי החדשנות

בניית שיתופי פעולה בתוך ומחוץ לארגון וטיפול בהתנגדויות

שיפור חוויית העבודה של הצוות בשירות הציבור

פיתוח יכולות אישיות ומקצועיות של "סוכני שינוי"

חדשנות בתהליכי עבודה ושימוש בשיטות וכלים חדשים על מנת לשפר את איכות השירות לאזרחים



המרצות שלנו

פרופ' מרים ארז

עומדת בראש מרכז הידע לחדשנות אותו ייסדה בטכניון, וסגנית דיקאן לתכנית MBA בפקולטה למדעי הנתונים וההחלטות בטכניון. פרופ' ארז הינה כלת פרס ישראל למדעי המנהל לשנת 2005, ומחקריה מתמקדים בחדשנות, ניהול בין תרבותי והנחה בעבודה. שימשה כיו"ר המועצה הארצית לקידום נשים במדע ובטכנולוגיה, והיתה חברה בדירקטוריון של החברה הכלכלית חיפה ודירקטוריון פארק מדעי החיים בחיפה. מרים ארז היא חברת כבוד באקדמיה האמריקאית לניהול, באגודה האמריקאית לפסיכולוגיה ולפסיכולוגיה ארגונית, ובאגודה הבינלאומית לפסיכולוגיה יישומית.



לימור מוזס מוסקונה

מנהלת פעילות מרכז הידע לחדשנות בטכניון. אחראית על הפיתוח העסקי של המרכז, שימור ויצירת שיתופי פעולה, תיאום וניהול תוכניות הכשרה, וכמו כן בניית תוכניות ייעודיות להגברת חדשנות בארגונים. לימור בעלת ניסיון רב בתחום התעסוקה בתפקידי ניהול שיווק וחדשנות. ללימור תואר ראשון בסוציולוגיה ושירותי אנוש מאוניברסיטת חיפה, ותואר שני במדעי הניהול מאוניברסיטת תל אביב, מחקרה עסק בניהול הצלחה במציאות פרדוקס אמנות-



פרופ' משנה מורן לזר

מרצה באוניברסיטת תל אביב, עוסקת ביסודות המוקדמים של יזמות וחדשנות. השלימה את לימודי הדוקטורט שלה בפקולטה להנדסת תעשייה וניהול בטכניון ובקרה כעמיתת מחקר באוניברסיטת מרילנד. לזר משלבת בעבודתה פרספקטיבות של התנהגות ארגונית ואסטרטגיה על מנת להבין לעומק את התהליכים המוקדמים של יזמות וחדשנות, כמו למשל התהוות צוותי יזמים, תהליכי פיתוח רעיונות חדשים, והובלת יוזמות חדשות בארגונים ומיזמים. כמו כן, לזר מייצעת ומסייעת בהובלת תהליכי חדשנות ויזמות במגוון חברות בתעשיות שונות, כמו גם עבור משלחות יזמים ומנהלים ממדינות שונות באירופה, ארה"ב, מזרח אסיה ואיחוד האמירויות.



יעל שמואל-כצמן

יועצת בכירה בחברת QUATRO, מומחית במיומנויות תקשורת והשפעה, פיתוח מנהלים והעברת מסרים. יעל מונעת מהתשוקה למיומנויות תקשורת וניהול המאפשר לנו לרתום את הסובבים אותנו ולהוביל תהליכים. יעל הגיעה לתחום היעוץ הארגוני מרקע של הדרכה קבוצתית ואישית בעולמות הדוברות ויעוץ תקשורת לחברות פרטיות וממשלתיות בתחומי כלכלה, משפט, ותרבות. יעל עובדת עם חברות רבות ביניהן Ebay, AppsFlyer, מרכז החדשנות KIC ואימפקט 8200.



נגה אלחסיד

אמנית מיצב, בעלת תואר מבצלאל אקדמיה לאמנות ועיצוב בירושלים, מפתחת "הדגנא לצעצועים זזים", סדנאות לבניית צעצועים מכאניים ומכונות מקרטון וחומרים ביתיים, להמחשת עקרונות הנדסיים-מכאניים באמצעים פשוטים, וברוח משתעשעת.



נושא	יום למידה 1 היכרות יסודות החדשנות ותפקיד מאיצי החדשנות	יום למידה 2 איתור הזדמנויות ניסוח וניתוח אתגרים	יום למידה 3 workshop לכתיבת אתגרים
יום ותאריך	יום חמישי 12.6.25 רשות העתיקות	יום חמישי 19.6.25 רשות העתיקות	יום שלישי 24.06.25 רשות העתיקות
חלק א התכנסות 8:30 9:00-12:30	פתיחה, הכרות ומודל "מסע הרעיון". הגדרת שפה אחידה למושגי חדשנות.	טכניקות לזיהוי אתגרים והזדמנויות. מודל הפישבון לניתוח בעיות.	שיטות להגדרה מדויקת של אתגרים וכלים לחידוד בעיות מורכבות.
חלק ב 13:00-15:00	בניית צוותי חדשנות וגיבוש תפישת התפקיד של מאיץ החדשנות.	עבודה קבוצתית לניתוח אתגרים אמיתיים ושיתוף תובנות.	סדנאות פיתוח רעיונות ובניית נוכחות דיגיטלית לקידום חדשנות.
נושא	יום למידה 4 חשיבה יצירתית ורעיונות	יום למידה 5 חשיבה עיצובית וMVP	יום למידה 6 תרבות ארגונית והטמעת חדשנות
יום ותאריך	יום חמישי 3.7.25 רשות העתיקות	יום רביעי 9.7.25 מרכז הממציאים ע"ש מהודר, טכניון חיפה	יום חמישי 24.7.25 Amazon AWS - תל אביב
חלק א התכנסות 8:30 9:00-12:30	נטוורקינג וטכניקות חשיבה יצירתית מתקדמות (סיעור מוחות SCAMPER)	תהליך חשיבה עיצובית, וסדנת מייקרוס - MVP מעשי ופיתוח Rapid Prototyping	בניית תרבות ארגונית לחדשנות, כלים דיגיטליים ומודל אמאזון.
חלק ב 13:00-15:00	תיעוד רעיונות לפי מדדי אימפקט ושימויות. היכרות עם סנדבוקסים רגולטורים.	המשך פיתוח אב-טיפוסים וסיור במרכז הממציאים.	בינה מלאכותית יוצרת בסקטור הציבורי והכנה ליום הצגת הפרוייקטים

יום השיא – יום הצגת פרוייקטים

יום חמישי, 7.8.25, רשות העתיקות
9:00-13:00

- הצגת פרוייקטים אישיים
- שיתוף תובנות וקבלת משוב מבכירים.

למפגש זה יוזמנו מנהלי המשתתפים בקורס ובכירים מהחשב הכללי.

מספר פרטים כללים

פתיחת התכנית: 12.6.25, מפגש סיום: 6.8.25. מפגשים של יום מלא, אחת לשבוע.

תכני המפגשים, המצגות והכלים, כמו גם מקורות להרחבת למידה כדוגמת ספרים ומאמרים, יועלו לחדר הלמידה המקוון של מרכז הידע לחדשנות בטכניון, ויהיו זמינים לשימוש במשך שנה.

ההכשרה תתקיים בשיטת למידה אקטיבית. כל יחידת לימוד תכלול הצגה של נושא, מתודולוגיה, כלים, מקרה בוחן לדוגמא, ולאחר מכן תרגול אקטיבי בצוותים, למידת עמיתים, ודיון במליאה לשיתוף תובנות.

במסגרת התכנית כל משתתף יקדם פרויקט אישי לקידום חדשנות ופתרון אתגר רלוונטי עבורו.

נתראה בקרוב

