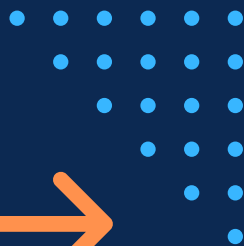


תכנית להכשרת מובילי חדשנות בענף הבנייה



סילבוס תכנית

מרכז הידע לחדשנות בטכניון מזמין אתכם לקחת חלק בתכנית ייחודית לפיתוח מובילי חדשנות בענף הבנייה, המיועדת למנהלים בכירים מחברות הפועלות באשכול נגב מערבי.

התכנית פותחה במיוחד עבור מנהלים בתחום הבנייה, התשתיות והנדל"ן, ומבוססת על ידע עדכני מהאקדמיה, מהתעשייה הישראלית והעולמית, ועל ניסיון מצטבר של מרצים בכירים ומומחי חדשנות בענף. מובילי הקורס הם: פרופ' מרים ארז, יו"ר מרכז הידע לחדשנות, לימור מזוס מוסקונה, מנהלת מרכז הידע לחדשנות ואליהו רפפורט, מנכל חברת גלובל קונסטרוקצ'ן טק.

במהלך ההכשרה ירכשו המשתתפים כלים פרקטיים ומתודולוגיות עבודה חדשניות, שיסייעו להם: לגבש אסטרטגיה ארגונית לחדשנות, לזהות אתגרים ותהליכים מעכבי צמיחה בארגון ובאתרי הבנייה, לפתח פתרונות יצירתיים וברי יישום בשטח, להוביל שינוי תרבותי המאפשר ניסוי, שיתוף פעולה והטמעת טכנולוגיות חדשות.

התכנית מבוססת על מודל "מסע הרעיון" שפותח על-ידי פרופ' מרים ארז – כלת פרס ישראל, יו"ר מרכז הידע לחדשנות בטכניון וסגנית דיקן לתכנית מנהל עסקים בטכניון – ומועברת על-ידי צוות מרצים מומחים בעלי ניסיון עשיר במחקר, באקדמיה ובתעשייה. בסיום התכנית יקבלו המשתתפים תעודת גמר מטעם מרכז הידע לחדשנות בטכניון ויהיו חלק מרשת ארצית של מנהלי חדשנות בתעשיות הבנייה.

מבנה הקורס

בהנחיית פרופ' מרים ארז ואליהו רפפורט

המפגש עוסק במנהיגות לחדשנות בעידן של שינוי, ובדרכים ליצירת תרבות ארגונית המעודדת יוזמה, אמון וניסוי. נלמד ממחקריה של פרופ' מרים ארז ומדוגמאות מהשטח כיצד לנהל שינוי ולהוביל חדשנות בענף הבנייה, נבחן את האתגרים וההזדמנויות הייחודיים לענף, וניחשף לטכנולוגיות מתקדמות – מבינה מלאכותית והדמיות ועד בנייה ירוקה וניהול אתרים דיגיטלי – המעצבות מחדש את עתיד התעשייה. המשתתפים ייחשפו לדוגמאות של סטארטאפים ישראליים ובינלאומיים, ויבינו כיצד ניתן ליישם פתרונות מתקדמים בפרויקטים קיימים.

מפגש 1

מנהיגות לחדשנות,
מאפייני החדשנות
הייחודיים בענף הבנייה,
והיכרות עם עולם
Con Tech & Prop Tech

יום רביעי 3.12.25

[מכללת ספיר, שער הנגב](#)

בהנחיית אליהו רפפורט המפגש יעסוק בטרנדים המרכזיים בעולם החדשנות – שילוב טכנולוגיות חכמות, קיימות, בנייה רזה (Lean Construction), וחשיבה מבוססת נתונים. נלמד מה ניתן לאמץ מהמובילים בעולם, ונבחן כיצד להתאים עקרונות אלה למציאות הישראלית תוך שמירה על יתרון תחרותי וערך חברתי. בהמשך המפגש יעבדו המשתתפים על איתור אתגר אמיתי בארגון שלהם, באמצעות מתודולוגיות של מיפוי תהליכים, ניתוח שורש בעיה (Fishbone), ומפת ערך.	מפגש 2 אתגרים והזדמנויות, סקירת מגמות חדשניות עולמיות, כלים לניתוח נקודות כאב ותהליכים הדורשים שיפור יום רביעי 10.12.25 ZOOM אונליין
---	---

שיחת מנטורינג אישית 1 - זיהוי ודיוק אתגר - לימור מוזס מוסקונה, מנהלת מרכז הידע לחדשנות בטכניון

בהנחיית אליהו רפפורט במפגש זה ייחשפו המשתתפים לעולם ה-ConTech – טכנולוגיות הבנייה המתקדמות המעצבות מחדש את הענף באמצעות חדשנות דיגיטלית, רובוטיקה, הדמיות ובינה מלאכותית. לצד ההיכרות עם פתרונות וטכנולוגיות עדכניות, יתנסו המשתתפים בתהליך רעיונות (Ideation) מעשי, שבו ילמדו כיצד להפוך את האתגרים היומיומיים באתרי הבנייה להזדמנויות חדשניות, ולגבש רעיונות בני-יישום לשיפור ביצועים, בטיחות ויעילות. התרגול יאפשר למנהלים להפוך בעיה עסקית להזדמנות חדשנית, תוך למידה בין-ארגונית מעמיתים.	מפגש 3 היכרות עם העולם הטכנולוגי ורעיונות לפתרון יום רביעי 24.12.25 <u>מכללת ספיר, שער הנגב</u>
---	--

בהנחיית פרופ' מרים ארז ולימור מוזס מוסקונה מפגש זה עוסק בלב ליבה של החדשנות – האנשים. נבחן כיצד ניתן לפתח הון אנושי שמניע חדשנות מבפנים, ולבנות תרבות ארגונית המאפשרת סקרנות, ניסוי וטעייה, וחשיבה מחוץ לקופסה. המשתתפים ילמדו כיצד לזהות ולחזק יוזמות של עובדים, ליצור מנגנונים המעודדים שיתוף ידע ושיתופי פעולה רוחביים, ולגבש סביבת עבודה שמקדמת ארון, העצמה ותחושת שייכות. נארח במפגש מנהלי חדשנות מחברות בנייה מובילות, ודרך הדוגמאות מהשטח וכלים פרקטיים לפיתוח מנהיגות מעוררת השראה, נעמיק בהבנה כי חדשנות נולדת בראש ובראשונה מהאנשים – ומהיכולת של ארגון לטפח תרבות שמאפשרת להם לפרוח.	מפגש 4 "צוות סיירת" פיתוח ההון אנושי ויצירת ארגון וסביבה פורה לחדשנות ויצירתיות יום רביעי 7.1.26 ZOOM אונליין
--	--

בהנחיית אליהו רפפורט במפגש זה יתמקדו המשתתפים בזיהוי ובחקר של טכנולוגיות חדשניות המשנות את פני ענף הבנייה – החל מפתרונות דיגיטליים לניהול ובקרה, דרך רובוטיקה ואוטומציה באתר, ועד שימוש בבניה מלאכותית, הדמיות תלת־ממד ובנייה ירוקה. המפגש ישלב סקירה של מגמות עולמיות ודוגמאות יישומיות מהתעשייה הישראלית, לצד עבודה ממוקדת על חידוד והעמקת היוזמות שהמשתתפים פיתחו במהלך התכנית. זוהי הזדמנות לגבש את הרעיונות לכדי תכנית פעולה בשלה ומבוססת נתונים, כהכנה להצגה בפני שותפים מהאקוסיסטם במפגש הסיום.	מפגש 5 היכרות עם טכנולוגיות חדשניות בענף והכנה למפגש הסיום
	יום רביעי 14.1.26 מכללת ספיר, שער הנגב

שיחת מנטורינג אישית 2 - הידוק פתרון - אליהו רפפורט, מוביל הקורס

בליווי טלי הירש שרמן, מהנדסת ראשית במנהלת תקומה במפגש זה יתקיים סיור שטח ברשות תקומה בשני אתרי בנייה חדשניים, כולל שיחה עם מנהלי הפרויקטים. המשתתפים יחשפו ליישום מעשי של טכנולוגיות מתקדמות--רחפנים למדידה, מערכות ניהול דיגטליות, חיישנים ובינה מלאכותית--ולאופן שבו הן משפרות בטיחות, יעילות ואיכות. הדגש יהיה על הובלת שינוי, בניית buy-in, שילוב עובדים ומנהלים, ומנגנוני למידה מתמשכים, כדי להבין כיצד רעיון הופך למהלך ארגוני בר-קיימא בענף הבנייה.	מפגש 6 פרקטיקות חדשנות והטמעה בענף הבנייה – ללמוד מניסיון
	יום רביעי 21.1.26 12:30-16:00

בהנחיית אליהו רפפורט מפגש הסיום מהווה את שיא התכנית – חגיגה של יצירה, עשייה וחדשנות. במהלכו יציגו המשתתפים את תכניות החדשנות שגיבשו במהלך התהליך, הכוללות זיהוי אתגרים אמיתיים מענף הבנייה, פיתוח פתרונות חדשניים, ותכנון צעדי יישום מעשיים בארגוניהם. ההצגה תתקיים בפני חבר שופטים ואורחים מהאקוסיסטם של החדשנות, בהם נציגים מהתעשייה, מהמגזר הציבורי ומהאקדמיה, ותאפשר שיח פתוח על המשך פיתוח היוזמות והפיכתן למהלכים יישומיים. המפגש יחתם במעמד מרגש של הענקת תעודות, שיתוף תובנות ולמידה הדדית – מסע אישי וקולקטיבי המוכיח כי גם בענף הבנייה ניתן להוביל שינוי, להשפיע וליצור עתיד חכם, יעיל ומעורר השראה. אבל זה לא הסוף...	מפגש 7 הצגת פרוייקטים
	יום רביעי 4.2.26 מכללת ספיר, שער הנגב

שיחת מנטורינג אישית 3 - יישום מדדים לפיילוט ורתימת הנהלה - אליהו רפפורט, מוביל הקורס

שיחת מנטורינג אישית 4 - סטטוס לתוצאות פרויקט ראשוניות - אליהו רפפורט, מוביל הקורס

- פתיחת התכנית: 3.12.25, סיום התכנית: 4.2.26. מפגשים בימי רביעי.
- תכני המפגשים, המצגות והכלים, כמו גם מקורות להרחבת למידה כדוגמת ספרים ומאמרים, יועלו לחדר הלמידה המקוון של מרכז הידע לחדשנות בטכניון, ויהיו זמינים לשימוש במשך שנה.
- ההכשרה תתקיים בשיטת למידה אקטיבית. כל יחידת לימוד תכלול הצגה של נושא, מתודולוגיה, כלים, מקרה בוחן לדוגמא, ולאחר מכן תרגול אקטיבי בצוותים, למידת עמיתים, ודיון במליאה לשיתוף תובנות.
- במהלך ההכשרה המשתתפים יבצעו פרויקט אישי בו יבחרו אתגר ארגוני, ויבנו עבורו סט הזדמנויות לשיפור וחדשנות הכולל הכנה לפיילוט/הטמעת הפתרון בארגון.
- כל משתתף זכאי ל 4 שעות מנטור פרטניות לליווי אישי אונליין בכל נושא שייבחר להעמקה מתוך תכני ההכשרה. 2 במהלך ההכשרה ו-2 לאחר סיומה.
- בוגרי התכנית יקבלו תעודת גמר מטעם מרכז הידע לחדשנות בטכניון ושותפי התכנית הנוספים.

→ נתראה בקרוב!